



## შპს მეცნიერებათა სკოლის განვითარების ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა (2021-2022 ს ა ს წ ა ვ ლო წ ე ლ ი )

1. შპს მეცნიერებათა სკოლის (შემდგომში სკოლა) სტრატეგიული განვითარების ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა შემუშავებულია საქართველოს კონსტიტუციის, „ზოგადი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონის, ეროვნული სასწავლო გეგმის, სასკოლო სასწავლო გეგმისა და სხვა ნორმატიული აქტების საფუძველზე
2. სკოლის სტრატეგიული განვითარების ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა განსაზღვრავს სკოლის ძირითად მიმართულებებსა და აქტივობებს ერთი წლის განმავლობაში
3. სკოლის სტრატეგიული განვითარების ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა შეესაბამება სკოლის მისიასა და საქართველოს კანონმდებლობით განსაზღვრულ რეგულაციებს.
4. სკოლის სტრატეგიული განვითარების ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა ასახავს სკოლის საქმიანობის ძირითად მახასიათებლებს და სავალდებულოა გასათვალისწინებლად სკოლის ყველა სტრუქტურული ერთეულისათვის.
5. სკოლის საქმიანობა, რომელიც არ გულისხმობს სტრატეგიით დასახული მიზნების რეალიზებას, მიჩნეულია დამხმარე საქმიანობად და შესაძლებელია განხორციელდეს მხოლოდ იმ შემთხვევაში, თუ იგი ხელს არ უშლის სტრატეგიული გეგმით განსაზღვრული მიზნების მიღწევას ან/და არ აბრკოლებს მას.

### სკოლის მიზნები და ამოცანები

#### სკოლის მიზანია:

- ✓ უზრუნველყოს მოსწავლეები ხარისხიანი განათლებით, გაზარდოს ცოდნის მიღებაზე ორიენტირებული, კრიტიკულად და შემოქმედებითად მოაზროვნე, დემოკრატიული ღირებულებების მქონე მოქალაქეები.
- ✓ შექმნას მოსწავლეების ინდივიდუალურ საჭიროებებზე ორიენტირებული, ფსიქოლოგიურად ჯანსაღი საგანმანათლებლო გარემო.
- ✓ გამოუმუშაოს მოსწავლეებს საბუნებისმეტყველო მეცნიერებების შემოქმედებითად სწავლების საფუძველზე, კვლევა-ძიებისა და ცოდნის დამოუკიდებლად გამდიდრების უნარი.
- ✓ უზრუნველყოს უცხო ენებისა და ტექნიკური საგნების გაძლიერებული სწავლება

## სკოლის ამოცანები:

### 1. ორგანიზაციული განვითარების ხედვა-სკოლის მმართველობაში თანამედროვე მართვის სისტემის დამკვიდრება

- ✓ ვებ-გვერდის განვითარება.
- ✓ ინფრასტრუქტურის განვითარება და გაუმჯობესება.
- ✓ სკოლის თვითშეფასების მექანიზმების დამკვიდრება და განვითარება.
- ✓ მასწავლებლების პროფესიულ განვითარებაზე ზრუნვა.

- პასუხისმგებელი პირი: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, საინფორმაციო მენეჯერი,
- ვადები: 2021-2022 სასწავლო წელი

### 2. მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის სრულყოფა ხედვა - თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენება სწავლა-სწავლების პროცესის ხელშეწყობის მიზნით.

- ✓ ელექტრონული ჟურნალების დანერგვა და მშობლებისთვის მისი წვდომის უზრუნველყოფა.
- ✓ ლაბორატორიებისა და კაბინეტების განახლება.
- ✓ ელექტრონული ბიბლიოთეკის შექმნა - ბიბლიოთეკის ელექტრონული და ბეჭდური კატალოგის შექმნა/შეძენა.
- ✓ ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდის შევსება-გამდიდრება.
- ✓ ინვენტარისა და ტექნიკური საშუალებების განახლება.

- პასუხისმგებელი პირი: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, ბიბლიოთეკარი,
- ვადები: 2021-2022 სასწავლო წელი

### 3. სასწავლო პროცესის ეფექტური მართვა, ხარისხიანი სწავლების უზრუნველყოფა ხედვა - ხარისხიანი განათლების უზრუნველყოფა მოსწავლეების ინდივიდუალური საჭიროებების გათვალისწინებით.

- ✓ ხარისხის განვითარების სისტემის შემუშავება, შიდა შეფასების მექანიზმის დანერგვა, ტექნოლოგიების გამოყენება საგანმანათლებლო და სააღმზრდელო პროცესში, ტოლერანტული, მოტივაციის ხელშეწყობის სასწავლო გარემოს შექმნა.
- ✓ საბუნებისმეტყველო მეცნიერებების შემოქმედებითად სწავლება და მოსწავლეებში კვლევა-ძიებისა და ცოდნის დამოუკიდებლად გამდიდრების უნარის გამომუშავება.
- ✓ თანამედროვე სწავლების მეთოდების გამოყენება და დახვეწა.
- ✓ მოსწავლეთა განვითარების დინამიკის შესწავლა
- ✓ სასწავლო მასალების შემუშავება და განახლება
- ✓ ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა.

- ✓ სასკოლო კონფერენციების, პრეზენტაციების ჩატარება

- პასუხისმგებელი პირი: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, მასწავლებლები, ფსიქოლოგი
- ვადები: 2021-2022 სასწავლო წელი

4. მოსწავლეთა კლასგარეშე აქტივობების მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა ხედვა მოსწავლეების თვითგამოხატვის, თვითრეალიზაციის, სოციალური აქტივობის ხელშეწყობა.

- ✓ მოსწავლეთა ჯგუფების/წრეების შექმნა ინტერესის მიხედვით (ინტელექტუალური, სპორტული, შემეცნებითი, გასართობი და სხვა).
- ✓ შემეცნებითი ტიპის ღონისძიებების ორგანიზება.
- ✓ სპორტული ტიპის ღონისძიებების ორგანიზება.

- პასუხისმგებელი პირი: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, მასწავლებლები, კლასის დამრიგებელი;
- ვადები: 2021-2022 სასწავლო წელი

5. მასწავლებელთა კვალიფიკაციის ამაღლება და პროფესიული ზრდის მოტივაცია ხედვა - მასწავლებლების კვალიფიკაციის ამაღლების ეფექტური სისტემის დანერგვა.

- ✓ პედაგოგების წახალისება მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების მიმართულებით.
- ✓ დამწყები მასწავლებლების მომზადების ხელშეწყობა გამოცდებისათვის.
- ✓ მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების შიდა მექანიზმის დანერგვა
- ✓ მასწავლებელთა საქმიანობის შეფასება.
- ✓ მასწავლებელთა პორტფოლიოს(ელექტრონული ან მატერიალური სახით) დანერგვა.

- ✓ პასუხისმგებელი პირი: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, კათედრის ხელმძღვანელი;
- ვადები: 2021-2022 სასწავლო წელი

6. უსაფრთხო გარემო ხედვა - მოსწავლეთა ფიზიკური და ფსიქოლოგიური უსაფრთხოების უზრუნველყოფა, ბულინგის დაუშვებლობა.

- ✓ ყველასათვის უსაფრთხოების წესების გაცნობა.
  - ✓ დისციპლინის რეგულარული მონიტორინგი.
  - ✓ მოსწავლეთა ჯანმრთელობის მონიტორინგი.
  - ✓ ჯანსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაცია.
  - ✓ სანიტარულ-ჰიგიენური ნორმების დაცვა.
  - ✓ ინკლუზიური მოსწავლეებისათვის, სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე (სსსმ) მოსწავლეთათვის ადაპტირებული გარემოს განვითარება.
  - ✓ ფსიქოლოგიური სამსახურის ეფექტური ფუნქციონირება.
- პასუხისმგებელი პირი: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, სკოლის ექიმი, სკოლის ფსიქოლოგი, დაცვის ოფიცერი
  - ვადები: 2021-2022 სასწავლო წელი

7. შიდა და გარე კომუნიკაციის განვითარება ხედვა - მშობლებთან კომუნიკაცია და ბავშვის განვითარებაზე ორიენტირებული თანამშრომლობითი მიდგომა.

- ✓ მშობლებსა და სკოლას შორის თანამშრომლობითი ურთიერთობის ჩამოყალიბება.
  - ✓ შემეცნებითი ექსკურსიების ჩატარება, გასვლითი ღონისძიებები თეატრებში, კინო თეატრებში, კონცერტებზე და ა.შ.
- პასუხისმგებელი პირი: დირექტორი, დირექტორის მოადგილე, კლასის დამრიგებელი; ვადები: 2021-2022 სასწავლო წელი

**სკოლის SWOT ანალიზზე მუშაობისას კოლის ძლიერი და სუსტი მხარეების, არსებული შესაძლებლობებისა და რისკების ანალიზის შედეგად გამოვლინდა შემდეგი ტენდენციები:**

**ძლიერი მხარეები:**

- ✓ საკუთარი მატერიალურ-ტექნიკური ბაზა;
- ✓ მოსწავლეთა ტრანსპორტით გადაადგილების უზრუნველყოფა
- ✓ კარგად აღჭურვილი ქიმიის, ბიოლოგია-ანატომიის, ფიზიკის, გეოგრაფიის, უცხო ენების კაბინეტ-ლაბორატორიის არსებობა;
- ✓ ბიბლიოთეკა აღჭურვილი განახლებული მხატვრული და სასწავლო წიგნადი ფონდით, ასევე კომპიუტერებით, სამკითხველო, მოსასვენებელი და დეზატების სივრცით;
- ✓ კომპიუტერული ცენტრი
- ✓ ინტელექტუალური ოთახი მოსწავლეთა სწავლების, გართობა - დასვენებისთვის;
- ✓ მუსიკის ოთახი;
- ✓ თავისუფალი ზონა დეზატებისთვის, შეხვედრებისთვის და სხვადასხვა პროექტების განხილვისთვის;
- ✓ შეხვედრების ოთახი სკოლის მართვის ორგანოების, მშობლების და მოსწავლეთათვის;
- ✓ ჭადრაკის ოთახი
- ✓ სპორტული დარბაზის არსებობა;
- ✓ მასწავლებელთა და მოსწავლეთ კაფეტერია.
- ✓ სამედიცინო ოთახი
- ✓ საიზოლაციო ოთახი

**სუსტი მხარეები:**

- ✓ ზოგადსაგანმანათლებლო სფეროში ნაკლები ცნობადობა;
- ✓ შიდა თვითშეფასების ნაკლები მექანიზმები
- ✓ მაღალი კლასების არარსებობა

### შესაძლებლობები:

- ✓ სერთიფიცირებულ მასწავლებელთა რაოდენობის გაზრდა;
- ✓ მასწავლებლების წახალისება სერთიფიცირების წარმატებით გავლისათვის;
- ✓ მასწავლებლების პროფესიულ განვითარებაზე ზრუნვა;
- ✓ კონფერენციების, ოლიმპიადებისა და კონკურსებისათვის მოსწავლეების მომზადება;
- ✓ საჭიროების მიხედვით ბავშვებთან ინდივიდუალური მუშაობის უზრუნველყოფა;
- ✓ ელექტრონული ბიბლიოთეკა

### რისკები:

- ✓ ეკონომიკური მდგომარეობის გაუარესება და გადამხდელუნარიანი ოჯახების შემცირება;
- ✓ კოვიდ-19 პანდემიის შედეგად ხშირად დისტანციურ სწავლებაზე გადასვლა
- ✓ საჯარო სკოლებში მასწავლებლებისა და მოსწავლეების გადინება

**განვითარების ერთწლიანი სამოქმედო გეგმა  
(2021-2022 სასწავლო წელი )**

#	აქტივობები	აქტივობის განხორციელების პერიოდი				
		ოქტომბერი-დეკემბერი	იანვარი-მარტი	აპრილი-ივნისი	ივლისი-სექტემბერი	შესრულების ინდიკატორი
1	<b>ორგანიზაციული განვითარება და მკვიდრება</b>	<b>ხედავ - სკოლის მმართველობაში თანამედროვე მართვის, სისტემის</b>				
1.1	ვებ გვერდის განვითარება	+	+	+	+	ვებ-გვერდზე განთავსებული ინფორმაცია
1.2	ინფრასტრუქტურის განვითარება და გაუმჯობესება	+	+	+	+	განახლებული ინფრასტრუქტურა
1.3	სკოლის თვითშეფასების მექანიზმების დამკვიდრება და განვითარება	+	+	+	+	თვითშეფასების მექანიზმები
1.4	მასწავლებლების პროფესიულ განვითარებაზე ზრუნვა	+	+	+	+	მასწავლებლების ორგანიზებული ტრენინგები
2	<b>მატერიალურ-ტექნიკური ბაზის სრულყოფა ხედავ - თანამედროვე ტექნოლოგიების გამოყენება სწავლა-სწავლების პროცესის ხელშეწყობის მიზნით</b>					
2.1	ელექტრონული ჟურნალების დანერგვა და მშობლებისთვის მისი წვდომის უზრუნველყოფა	+	+	+	+	ელექტრონული ჟურნალის არსებობა და მშობლების ინფორმირების მექანიზმების არსებობა
2.2	ინვენტარისა და ტექნიკური საშუალებების განახლება	+	+	+	+	განახლებული ინვენტარი და ტექნიკური საშუალებები

2.3	ლაბორატორიების და კაბინეტების განახლება	+	+	+	+	განახლებული ლაბორატორიები და კაბინეტები
2.4	ელექტრონული ბიბლიოთეკის შექმნა-ბიბლიოთეკის ელექტრონული და ბეჭდური კატალოგის შექმნა/შემქმნა				+	Ofen Biblio--ს არსებობა
2.5	ბიბლიოთეკის წიგნადი ფონდის შევსება-გამდიდრება	+	+	+	+	განახლებული წიგნადი ფონდი
3	სასწავლო პროცესის ეფექტური მართვა, ხარისხიანი სწავლების უზრუნველყოფა ხედვა - ხარისხიანი განათლების უზრუნველყოფა მოსწავლეების ინდივიდუალური საჭიროებების გათვალისწინებით. ხარისხის განვითარების სისტემის შემუშავება, შიდა შეფასების მექანიზმის დანერგვა, ტექნოლოგიების გამოყენება საგანმანათლებლო და საადმინისტრაციო პროცესში, ტოლერანტული, მოტივაციის ხელშეწყობი სასწავლო გარემოს შექმნა					
3.1	საბუნებისმეტყველო მეცნიერებების შემოქმედებითად სწავლება და მოსწავლეებში კვლევა-ძიებისა და ცოდნის დამოუკიდებლად გამდიდრების უნარის გამომუშავება	+	+	+	+	ლაბორატორიული სამუშაოების ეფექტური ჩატარება; კვალიფიციური მასწავლებლის არსებობა
3.2	თანამედროვე სწავლების მეთოდების გამოყენება და დახვეწა	+	+	+	+	თანამედროვე მეთოდებით მრავალფეროვანი რესურსებით ჩატარებული გაკვეთილები
3.3	მოსწავლეთა პორტფოლიოს დანერგვა				+	მოსწავლეთა პორტფოლიოს არსებობა



3.4	მოსწავლეთა განვითარების დინამიკის შესწავლა	+	+	+	+	კვლევების ჩატარება
3.5	სასწავლო მასალების შემუშავება და განახლება	+	+	+	+	განახლებული სასწავლო მასალები
3.6	ინკლუზიური განათლების ხელშეწყობა				+	მოწყობილი რესურსოთახი; ადაპტირებული გარემო
3.7	სასკოლო კონფერენციების, პრეზენტაციების ჩატარება.				+	კონფერენციის ჩატარების დოკუმენტაცია
4	<b>მოსწავლეთა კლასგარეშე აქტივობების მექანიზმების შემუშავება და დანერგვა ხედვა - მოსწავლეების თვითგამოხატვის, თვითრეალიზაციის, სოციალური აქტივობის ხელშეწყობა</b>					
4.1	მოსწავლეთა ჯგუფების/წრეების შექმნა ინტერესის მიხედვით (ინტელექტუალური, სპორტული, შემეცნებითი, გასართობი და სხვა)				+	სხვადასხვა ჯგუფების მუშაობა
4.2	შემეცნებითი ტიპის ღონისძიებების ორგანიზება	+	+	+	+	ღონისძიებების გამართვა
4.3	სპორტული ტიპის ღონისძიებების ორგანიზება	+	+	+	+	სპორტული ღონისძიებების გამართვა
5	<b>მასწავლებელთა კვალიფიკაციის ამაღლება და პროფესიული ზრდის მოტივაცია ხედვა - მასწავლებლების კვალიფიკაციის ამაღლების ეფექტური სისტემის დანერგვა</b>					
5.1	მასწავლებლების წახალისება მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების მიმართულებით				+	პრემიების, ჯილდოების, სერთიფიკატების გაცემა
5.2	დამწყები მასწავლებლების მომზადების ხელშეწყობა გამოცდებისათვის				+	მომზადების კურსების არსებობა
5.3	მასწავლებელთა პროფესიული	+	+	+	+	შიდა მექანიზმების არსებობა

	განვითარების შიდა მექანიზმის დანერგვა					
5.4	მასწავლებელთა საქმიანობის შეფასება				+	შეფასებების არსებობა
5.5	მასწავლებელთა პორტფოლიოს (ელექტრონული ან მატერიალური)დანერგვა		+	+	+	პორტფოლიოების არსებობა
6	<b>უსაფრთხო გარემო ხედვა - მოსწავლეთა ფიზიკური და ფსიქოლოგიური უსაფრთხოების უზრუნველყოფა, ბულინგის დაუშვებლობა</b>					
6.1	ყველასათვის უსაფრთხოების წესების გაცნობა				+	გაცნობის დამადასტურებელი დოკუმენტის არსებობა
6.2	დისციპლინის რეგულარული მონიტორინგი	+	+	+		მონიტორინგის დოკუმენტაცია
6.3	მოსწავლეთა ჯანმრთელობის მონიტორინგი	+	+	+		მონიტორინგის დოკუმენტაცია
6.4	ჯანსაღი ცხოვრების წესის პოპულარიზაცია	+	+	+		ტრენინგ- სემინარების და სპორტული ღონისძიებების ჩატარება
6.5	სანიტარულ- ჰიგიენური ნორმების დაცვა	+	+	+		მონიტორინგის დოკუმენტაცია
6.6	ინკლუზიური მოსწავლეებისათვის, სპეციალური საგანმანათლებლო საჭიროების მქონე (სსსმ)	+	+	+	+	ადაპტირებული ინფრასტრუქტურის არსებობა

	მოსწავლეთათვის ადაპტირებული გარემოს განვითარება					
6.7	ფსიქოლოგიური სამსახურის ეფექტური ფუნქციონირება	+	+	+		ამსახველი დოკუმენტაცია
7	<b>შიდა და გარე კომუნიკაციის განვითარება ხედვა - მშობლებთან კომუნიკაცია და ბავშვის განვითარებაზე ორიენტირებული თანამშრომლობითი მიდგომა</b>					
7.1	მშობლებსა და სკოლას შორის თანამშრომლობითი ურთიერთობის ჩამოყალიბება	+	+	+		შესაბამისი დოკუმენტაციის არსებობა
7.2	შემეცნებითი ექსკურსიების ჩატარება, გასვლითი ღონისძიებები თეატრებში, კინოთეატრებში, კონცერტებზე და ა.შ.	+	+	+		ღონისძიებების ამსახველი დოკუმენტაცია